



Berufsverband
Information
Bibliothek e.V.

DBV, Sektion 4
AG Fachhochschulbibliotheken
(Arbeitssitzung)



Regionale Fortbildungskooperation als Chance

Ilona Munique

Kommission für Fortbildung (FobiKom)

www.bib-info.de/fobikom.html | fobikom@bib-info.de



Übersicht der 13 Folien



1. Die Kommissionsmitglieder 2010
2. Hintergrund
3. Fragenkanon der Umfrage
4. Was mit den Ergebnissen geschah
5. Nutzen und Sinn von Partnerschaft
6. Beispiele
7. Vom Kontakt über Koordination zur Kooperation (I-III)
8. Statement



Die Kommissionsmitglieder 2010



Ilona Munique, Vors.



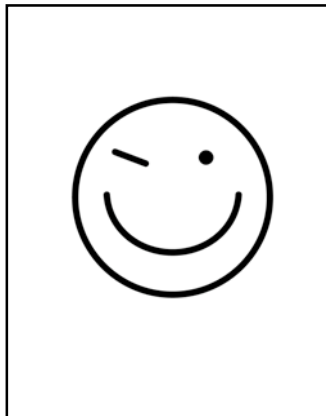
Ulrike Kraß, 2. Vors.



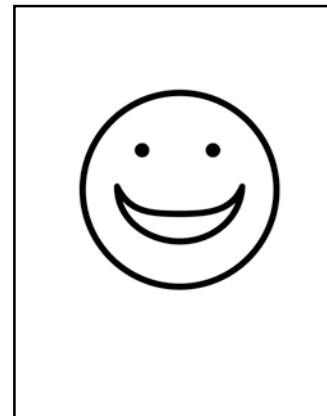
Sonja Blum



Karoline Weise



Neu ab April 2010



Neu ab April 2010

BIB-Kommission für Fortbildung (FobiKom) · Regionale Fortbildungskooperation als Chance

4. Leipziger Kongress für Information und Bibliothek · 99. Deutscher Bibliothekartag · 17.03.2010



Hintergrund



- Hauptaufgabe der Kommission für Fortbildung
 - Unterstützen der Fortbildungsarbeit des BIB
 - mit Fokus auf seine Landesgruppen
- Etappenziel: Verstärkte Kooperationsarbeit im BIB
- 2008/09 Umfrage zum Stand und der Praxis in den einzelnen Landesgruppen im Bezug auf
 - Kontakte
 - Koordinationen
 - Kooperationen
 - Konfusionen



Fragekanon der Umfrage



1. Bestehen Kooperationen zu anderen Institutionen mit/durch den BIB? Seit wann? Bestehen Koordinationen, inhaltlich u./o. terminlich? Seit wann?
2. Wenn Nein, gibt es bekannte Gründe? Frühere Versuche?
3. (Arbeits-)Titel der Kooperation? Wer sind die Kooperationspartner/innen?
4. Wer ist Hauptkoordinator/in? Ansprechpartner/in? Gibt es Wechsel in der Verantwortlichkeit?
5. Gemeinsame Veranstaltungspublikationen? Redaktion? Erscheinungsweise? Herstellungskosten?
6. Koordinierungsablauf, z.B. Gepflogenheiten / Ablauf der Treffen (Häufigkeit / Dauer / Ort)
7. Webseitenauftritte?
8. Publikationen (Zeitschriftenartikel) zu Kooperationen?



Was mit den Ergebnissen geschah



- Einzelergebnisse der Umfrage als Informationspool und Ideengeber -> Intranet
- daraus generiert: Handreichung „(Über-) Regionale Fortbildungskooperation“ -> Intranet
- in modifizierter Form als Handreichung für mögliche Kooperationspartner mit dem BIB -> downloadbar
bib-info.de/kommissionen/fobikom/basisangebote.html
-> fobikooperation_extern.pdf



Hallo, Welt!



Der **BIB** lädt herzlich ein ...

- zu gemeinsamer, konzertierter Fortbildungsarbeit mit unterschiedlichen Fortbildungsanbietern, ...
- über Kontakte, Koordinationen und/oder Kooperationen ein partnerschaftliches Netzwerk für Fortbildung aufzubauen bzw. zu erweitern, ...
- welches das Stadium des Konkurrenzdenkens klugerweise hinter sich lässt.

Was nutzt mir / uns das?





Nutzen und Sinn von Partnerschaft



1. Synergieeffekt: durch gegenseitiges Fördern Nutzen ziehen
2. Ausschöpfen aller Ressourcen durch wechselseitige Ergänzung fehlender Möglichkeiten
3. Sich mit vereinten Kräften mehr leisten zu können
4. Ineffektive Themenwiederholung und Konkurrenzangebote durch inhaltliche und terminliche Absprachen zu vermeiden
5. Themenfindung zu vereinfachen
6. Imagepflege und Lobbyarbeit vereint zu betreiben
7. Medienwirksamkeit erhöhen
8. Fachlicher Austausch

Wie sieht das konkret aus?





Beispiele



- Gemeinsames Fortbildungsangebot
- Finanzielle Unterstützung
- Nutzen der Werbekanäle der jeweiligen Kooperationspartner
- Bereicherung des Themenspektrums
- Weit reichende (über-)regionale Veranstaltungen
- Zielgruppenerweiterung
- Austausch und Nutzung von Räumen
- Gemeinsamer Auftritt bei Veranstaltungen
- Gemeinsame Veranstaltungspublikationen

Klappt das denn auch?





Vom Kontakt über Koordination zur Kooperation (I)



Kontakt

1. Persönlichen Kontakt zu den Landesgruppenvorständen herstellen
<http://www.bib-info.de/landesgruppen.html>
2. Um Einladung zu Arbeitssitzungen / Jahresversammlungen / Fortbildungen bitten
3. Gegenseitiger Austausch von Infomaterial
4. Kontaktinteresse konkretisieren
5. Win-Win-Situation beschreiben



Vom Kontakt über Koordination zur Kooperation (II)



Koordination

Initiieren eines ersten Treffens, um sich abzustimmen über...

1. Koordinierungsinhalte (Fortbildungstermine / -inhalte)
2. Treffpunkte
3. Häufigkeit und Turnus der Treffen
4. Übernahme der Hauptkoordination der Treffen
5. Einladungsmodi
6. Protokollmodi
7. Kostenregelung (Materialauslagen, Reisekosten, Bewirtung)



Vom Kontakt über Koordination zur Kooperation (III)



Kooperation ohne Konfusion

- Geduld miteinander
- Positives Aufeinanderzugehen
- Klare Absprachen der personellen Zuständigkeiten
- Klare Absprachen der Arbeitsaufträge (Ziele, Teilziele)
- Eindeutige Termine setzen und im Auge behalten
- Steter Informationsfluss mit Zwischenbescheiden
- Abgesprochene Evaluationsmaßnahmen
- Vertrauensbildende Maßnahmen wie
 - kontinuierliche und freundlich gesinnte Kommunikation
 - regelmäßige (und positive) Feedbacks
 - verantwortungsbewusste, mitdenkende Zu- und Mitarbeit



Statement



*„Vielfalt ist unsere Stärke.
Erst der fach- und laufbahnübergreifende Dialog,
der Austausch von aktuellen Erkenntnissen und
praktischen Erfahrungen ermöglicht eine
wirklich erfolgreiche Tätigkeit im Arbeitsfeld
Bibliothek und Information.“*



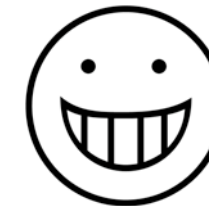
Quelle: <http://www.bib-info.de/verband.html>



Dazu gehört auch der Dialog und der Austausch über
Fortbildungsleistungen – mit Ihnen!



Gemeinsam sind wir viel stärker.





Berufsverband
Information
Bibliothek e.V.

Kommission für
Fortbildung
(FobiKom)

Vielen Dank
für Ihr
Interesse!



www.bib-info.de