



Ulrike Kraß

# **Job Rotation als Instrument der Personalentwicklung**



## Das erwartet Sie:

- Personalentwicklung in Bibliotheken
- Arbeitsplatzorientierte Lernformen
- Job Rotation
  - Kennzeichen und Formen
  - Lernfelder
  - Voraussetzungen
  - Hindernisse



# Im Wandel: Personalentwicklung in Bibliotheken

- Anstieg der Arbeitsmenge
- Anstieg der qualitativ anspruchsvolleren Tätigkeiten
- Medienentwicklung, v. a. im Bereich des digitalen Medienangebots
- steigende Erwartungen der Leser/innen an Institution Bibliothek
- Anteil älterer MitarbeiterInnen steigt
- Definition von PE: sämtliche Maßnahmen zur systematischen Förderung der beruflichen Handlungskompetenz der Mitarbeiter/innen bezogen auf alle Kompetenzbereiche (Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Personalkompetenz, Sozialkompetenz)



# Lernformen

- Erwachsenengemäßes Lernen
  - Verzahnung von Arbeiten und Lernen
  - Biographizität; Lerner als aktive Subjekte
  - Ermöglichen individueller Lernwege
- Unterscheidung von Lernformen  
into the job, along the job, near the job, off the job, on the job
- Arbeitsplatzorientierte Lernformen on the job
  - Mentoring
  - Coaching
  - Qualitätszirkel
  - Job Rotation



# Job Rotation: Definition und Zielgruppen

Job Rotation ist ein regelmäßiger und systematischer Arbeitsplatzwechsel zwischen verschiedenen Personen in verschiedenen Abteilungen in der Regel auf der gleichen hierarchischen Ebene

- Fach- und Führungskräfte
- Nachwuchskräfte / Traineeprogramme



## Job Rotation: Lernfelder

- Fachkompetenz
- Methodenkompetenz
- Personalkompetenz
- Sozialkompetenz



# Job Rotation: Rahmenbedingungen

- Voraussetzungen
- Hindernisse
  - aus Sicht der Mitarbeiter/innen
  - aus Sicht des Teams
  - aus Sicht der Bibliotheksleitung



Fragen?

Ulrike Kraß

Stadtbibliothek Freiburg

Tel.: 0761/201 2205

E-Mail: [Ulrike.Krass@stadt.freiburg.de](mailto:Ulrike.Krass@stadt.freiburg.de)